

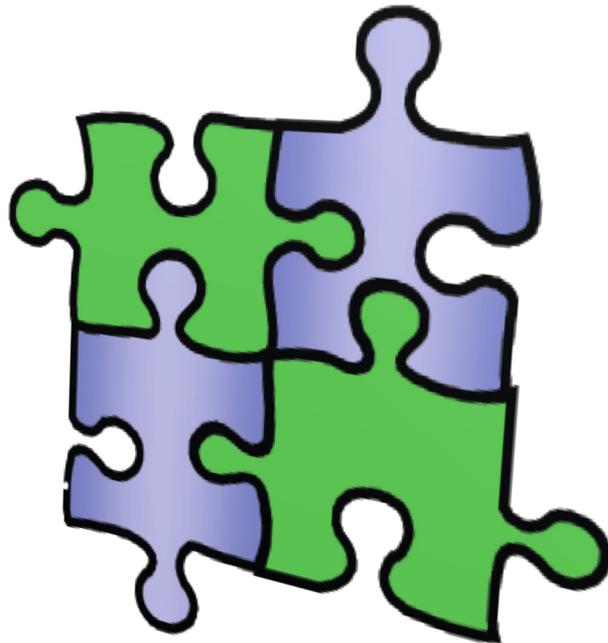


CSIC

CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

INFORME MUJERES INVESTIGADORAS

2019



INTRODUCCION AL INFORME “Mujeres Investigadoras 2019”

Por segundo año prologo con gran placer el informe de nuestra Comisión de Mujeres y Ciencia cuya actividad se ha venido desarrollando de forma pionera y ejemplar desde 2002, hace ahora más de 15 años. Como primera mujer presidente del CSIC tengo que decir que esta Comisión ha sido un apoyo y refuerzo importante a toda mi actividad.

Los últimos informes sobre Mujeres Investigadoras han puesto de manifiesto que nuestro organismo, el CSIC, ha hecho una apuesta decidida por conseguir la igualdad de género en su funcionamiento. La situación que refleja este nuevo informe de Mujeres Investigadoras 2019 sobre la carrera científica de las mujeres en el CSIC indica un avance hacia la igualdad real.

El CSIC está comprometido con la eliminación de las barreras que encuentran las mujeres en el desarrollo de su carrera científica y, aunque el avance es más lento de lo que me hubiese gustado, podemos sentirnos orgullosos de los logros alcanzados en materia de igualdad.

Siguen existiendo los gráficos en tijera y aún no hemos conseguido hacer desaparecer el techo de cristal, pero es evidente que, en las generaciones más jóvenes, hoy al inicio de su carrera científica, la igualdad entre hombres y mujeres es una realidad. Cuando estos jóvenes alcancen los niveles académicos más altos, es de esperar que esto perdure. Mi compromiso es acelerar este proceso.

La creación el pasado mes de enero del Observatorio Mujeres, Ciencia e Innovación (OMCI) para la igualdad de género en el Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación, como órgano colegiado interministerial, refuerza el trabajo de la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. En esta misma línea, el ministro Pedro Duque ha apoyado la inclusión de la perspectiva de género como un tema transversal en la agenda de la alianza de países del Mediterráneo para atraer al mejor talento al sector científico. Sin olvidar el compromiso de nuestro país con la Agenda 2030 y en concreto con el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5 que hace referencia expresa a “Igualdad de Género”.

En los casi dos años de mi presidencia, he promovido iniciativas institucionales en múltiples ámbitos para conseguir una igualdad efectiva en la participación de las mujeres. La composición de los órganos de dirección que he establecido así lo demuestran y no cesaré en continuar en esta línea con la colaboración de todos los científicos de la casa. A modo de ejemplo, investigadores del CSIC han iniciado en el 2019 un proyecto europeo que analiza desde una perspectiva de género los procesos de solicitud y asignación de proyectos con el objetivo, entre otros, de evitar sesgos en la carrera profesional de las investigadoras.

Y como colofón, no puedo terminar sin hacer referencia a la resolución de la última edición de los Premios Nacionales de Investigación. Tres de nuestras investigadoras han merecido este galardón. Mercedes García-Arenal, Premio Nacional Ramón Menéndez Pidal en el área de Humanidades; Susana Marcos, Premio Nacional Leonardo Torres Quevedo en el área de Ingenierías; y Ángela Nieto, Premio Nacional Santiago Ramón y Cajal en el área de Biología. Mi más sincera enhorabuena a las tres y a todas nosotras. Hemos marcado un hito en la historia de la ciencia española.

Rosa Menéndez
Presidenta del CSIC

RESUMEN EJECUTIVO

Los datos que presenta este informe corresponden a la situación del personal científico del CSIC a 31 de diciembre de 2018. La comparación de estos datos con los informes correspondientes a años anteriores nos permite hacer un análisis de la evolución de la situación de las mujeres científicas del CSIC.

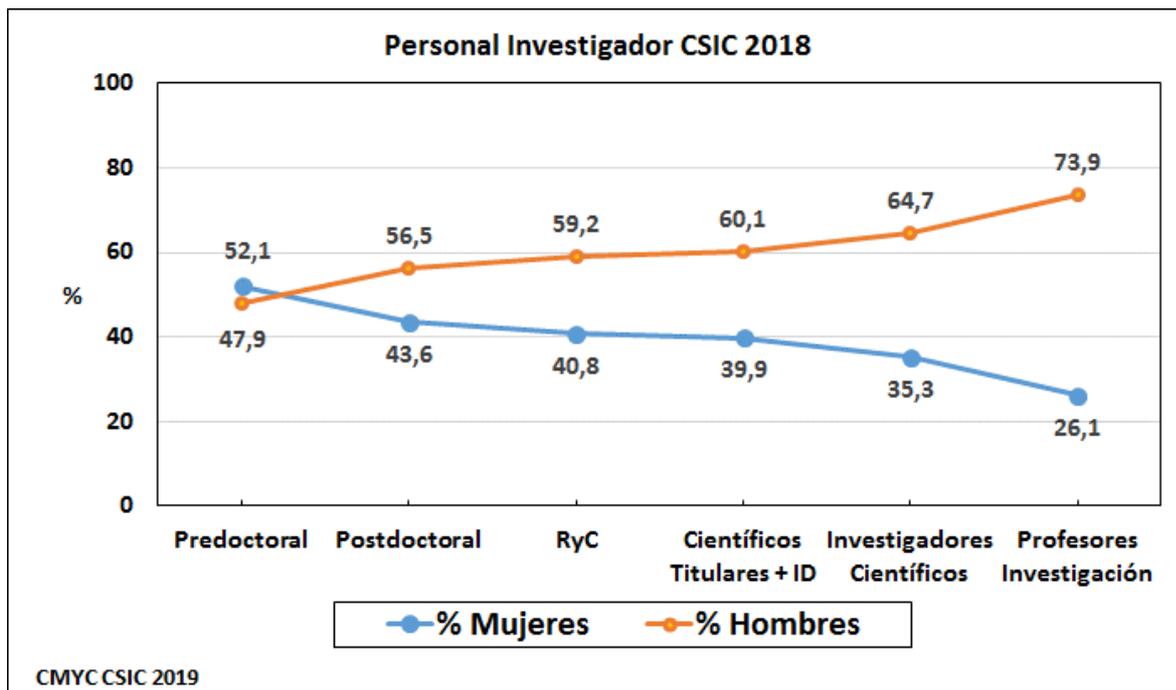
La proporción de mujeres en la categoría de Profesores de Investigación ha aumentado hasta un 26,1% y el índice del techo de cristal general sigue una tendencia descendente y su valor de 1,37 para 2018 se mantiene por debajo de los correspondientes valores medios europeo y español. Hay diferencias notables entre los valores calculados por área de especialización, siendo el área de Recursos Naturales la que presenta el índice más alto, 2,05, y el área de Ciencia y Tecnología de Materiales la que presenta un índice más bajo, 1,00.

El informe refleja una alta presencia de investigadoras en las solicitudes de patentes de prioridad. La proporción de mujeres investigadoras principales en los proyectos nacionales financiados es del 34,7% ligeramente inferior al 35,8% de mujeres de la plantilla científica. Sin embargo esta proporción baja en los proyectos europeos. No tenemos datos en el CSIC sobre la relevancia del análisis de sexo/género para el contenido de los proyectos, pero en el informe Científicas en Cifras 2017 elaborado por la Unidad de Mujeres y Ciencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, que recoge datos de las universidades y organismos públicos de investigación se afirma que, del total de las convocatorias de 2015-2016 del Plan Estatal, el 13% de las propuestas presentadas y el 9% de las concedidas han respondido afirmativamente. La inclusión de la dimensión de género en los contenidos de investigación es una asignatura pendiente que debemos abordar en el CSIC.

La presencia de mujeres en el personal directivo ha aumentado, aunque la proporción de mujeres directoras de instituto es solo del 16,7%.

Los datos sobre personal en formación indican una disminución de la proporción de mujeres en los últimos años, en el informe pasado eran un 52,3% y ahora un 51,8%, también ha bajado su presencia en contratos postdoctorales y en los contratos del Programa Ramón y Cajal del que el número total de contratados sigue una preocupante tendencia a la baja un año más. No existen datos recientes de la OPE ya que las convocatorias de 2017 y 2018 no están cerradas por lo que no podemos analizar si la disminución de la proporción de mujeres afecta a la categoría de Científicos Titulares. La edad media del personal investigador funcionario sigue en 54 años. Es fundamental revertir estas tendencias si queremos seguir avanzando hacia la igualdad.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL INVESTIGADOR POR SEXO



ÍNDICE (Datos de RRHH del CSIC, a 31/12/2018)

PERSONAL DIRECTIVO DEL ORGANISMO	6
PERSONAL POR SEXO/RELACIÓN LABORAL	6
PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS	6
QUINQUENIOS Y SEXENIOS POR ESCALA Y CARRERA CIENTÍFICA	7
ÍNDICE DE TECHO DE CRISTAL	8
EDAD MEDIA DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR SEXO.....	9
EDAD MEDIA DE JUBILACIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO	9
EDAD PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS.....	9
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS	10
PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS DE INVESTIGACIÓN.....	11
PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO POSTDOCTORAL.....	15
PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO PREDOCTORAL.....	16
TESIS DOCTORALES Y FORMACIÓN DE ESTUDIANTES	16
INVESTIGADORES PRINCIPALES EN PROYECTOS NACIONALES	17
DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE IPs POR ÁREAS EN PROYECTOS DEL PLAN NACIONAL	17
INVESTIGADORES PRINCIPALES EN PROYECTOS EUROPEOS	18
INVESTIGADORES PRINCIPALES EN PROYECTOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONALES	19
SOLICITUDES DE PATENTES DE PRIORIDAD.....	19
COMPOSICIÓN DE LOS TRIBUNALES.....	20
PUBLICACIONES EDITORIAL CSIC.....	20
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS.....	20

PERSONAL DIRECTIVO DEL ORGANISMO

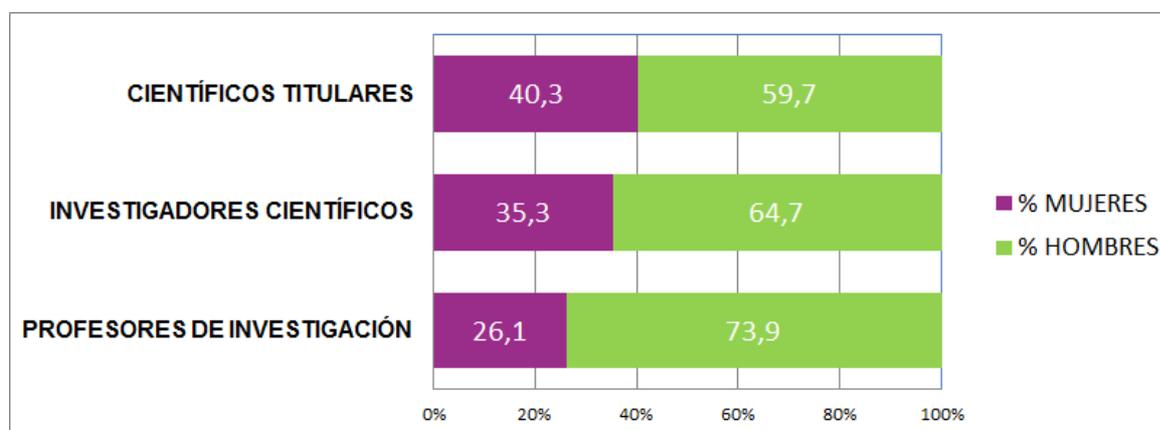
PUESTO	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PRESIDENCIA	0	1	100,0%
VOCAL ASESOR	1	2	66,7%
VICEPRESIDENCIA	2	1	33,3%
SECRETARÍA GENERAL	1	0	0,0%
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL	9	2	18,2%
DIRECCIÓN CENTROS	105	21	16,7%
COORDINACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA	3	5	62,5%
VICEPRESIDENCIA ADJUNTA	2	3	60,0%
SECRETARÍA GRAL ADJUNTA	1	3	75,0%

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR SEXO Y RELACIÓN LABORAL

	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
PERSONAL FUNCIONARIO	2795	2370	45,9%
PERSONAL LABORAL FIJO	484	298	38,1%
PERSONAL LABORAL TEMPORAL	2143	2552	54,4%
TOTAL	5422	5220	49,0%

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ESCALAS

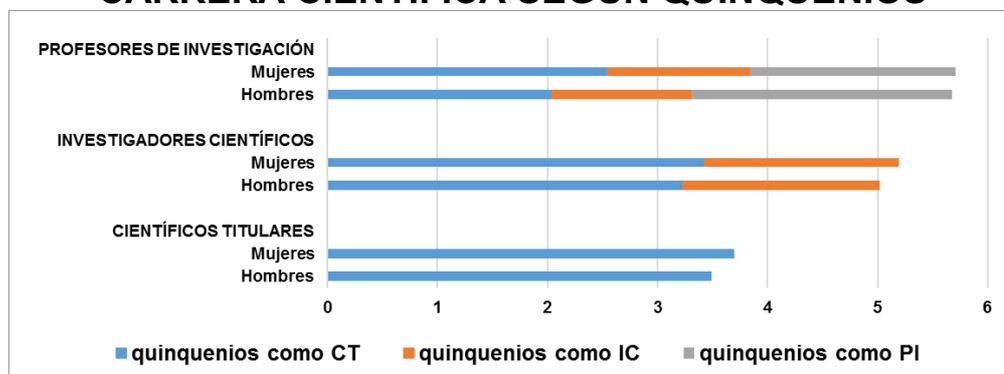
ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PREDOCTORALES	609	654	1263	51,8%
POSTDOCTORALES	359	277	636	43,5%
RAMÓN Y CAJAL	58	40	98	40,8%
INVESTIGADORES DISTINGUIDOS	30	10	40	25,0%
CIENTÍFICOS TITULARES	844	570	1414	40,3%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	535	292	827	35,3%
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	452	160	612	26,1%
TOTAL	2887	2003	4890	41,0%



QUINQUENIOS ACUMULADOS POR ESCALA

ESCALA	Personal	quinquenios como CT		quinquenios como IC		quinquenios como PI	
		media	media	media	media		
PROFESORES INV.	612	1323	2,16	786	1,28	1370	2,24
Mujeres	160	406	2,54	208	1,30	299	1,87
Hombres	452	917	2,03	578	1,28	1071	2,37
INVESTIG. CIENT.	827	2724	3,29	1477	1,79		
Mujeres	292	1000	3,42	516	1,77		
Hombres	535	1724	3,22	961	1,80		
CIENTÍFICOS TIT.	1414	5051	3,57				
Mujeres	570	2109	3,70				
Hombres	844	2942	3,49				

CARRERA CIENTIFICA SEGÚN QUINQUENIOS

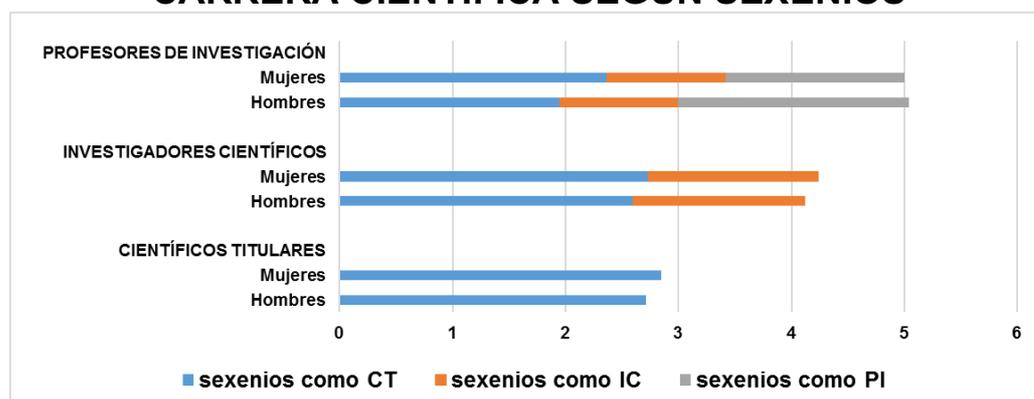


SEXENIOS ACUMULADOS POR ESCALA

ESCALA	Personal	sexenios como CT		sexenios como IC		sexenios como PI	
		media	media	media	media		
PROFESORES INV.	612	1253	2,05	650	1,06	1175	1,92
Mujeres	160	378	2,36	169	1,06	253	1,58
Hombres	452	875	1,94	481	1,06	922	2,04
INVESTIG. CIENT.	827	2182	2,64	1262	1,53	0	
Mujeres	292	798	2,73	442	1,51	0	
Hombres	535	1384	2,59	820	1,53	0	
CIENTÍFICOS TIT.	1414	3913	2,77	0		0	
Mujeres	570	1627	2,85	0		0	
Hombres	844	2286	2,71	0		0	

*incluye los 18 CT no adscritos a ningún área

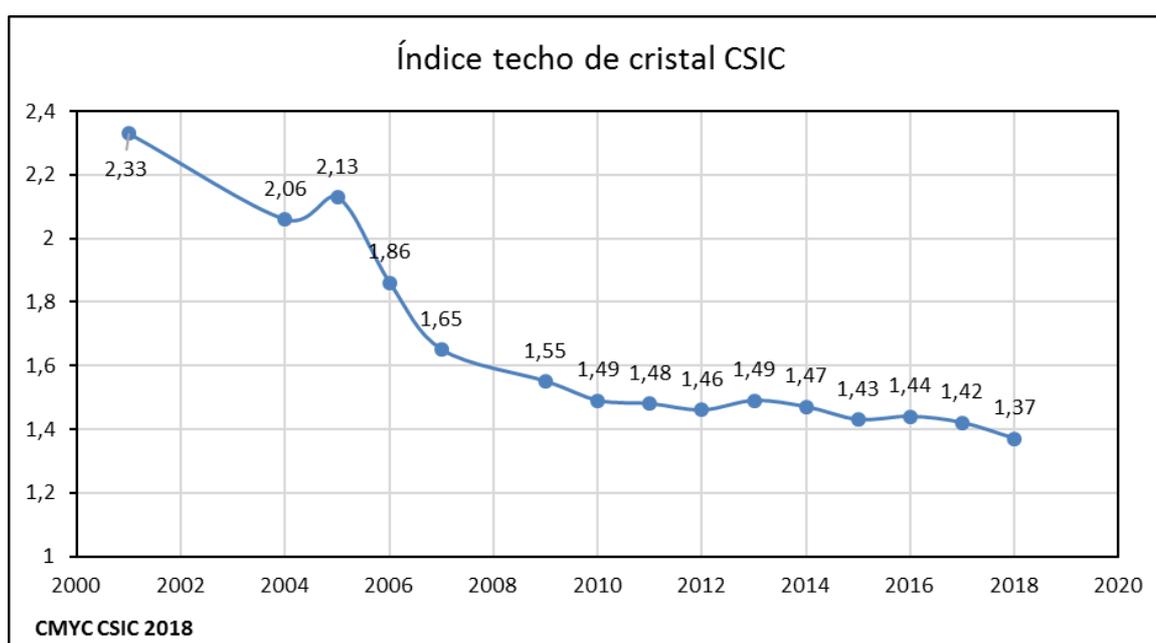
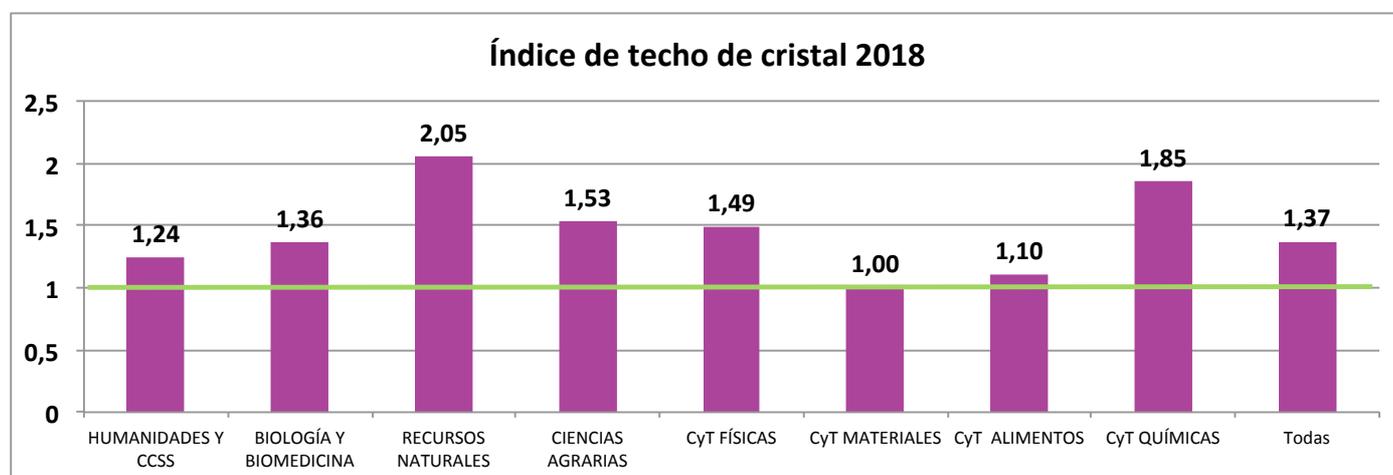
CARRERA CIENTIFICA SEGÚN SEXENIOS



ÍNDICE DE TECHO DE CRISTAL

El **techo de cristal** o *Glass Ceiling Index (GCI)* es un índice relativo que se calcula comparando la proporción de mujeres en las tres categorías investigadoras respecto a la proporción de mujeres en la categoría de Profesores de Investigación. En 2018, el techo de cristal en la plantilla investigadora es de 1,37. Un índice 1 indicaría que no existe desigualdad, un índice mayor que 1 indica la existencia de un techo de cristal para las científicas.

$$\text{Índice de techo de cristal} = \frac{\frac{\text{mujeres (CT + IC + PI)}}{\text{total (CT + IC + PI)}}}{\frac{\text{mujeres PI}}{\text{total PI}}}$$



EDAD MEDIA DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR SEXO

	EDAD MEDIA (años)
HOMBRES	54,3
MUJERES	53,8
TOTAL GENERAL	54,1

EDAD MEDIA DE JUBILACION DE PERSONAL CIENTIFICO POR ESCALAS Y SEXO

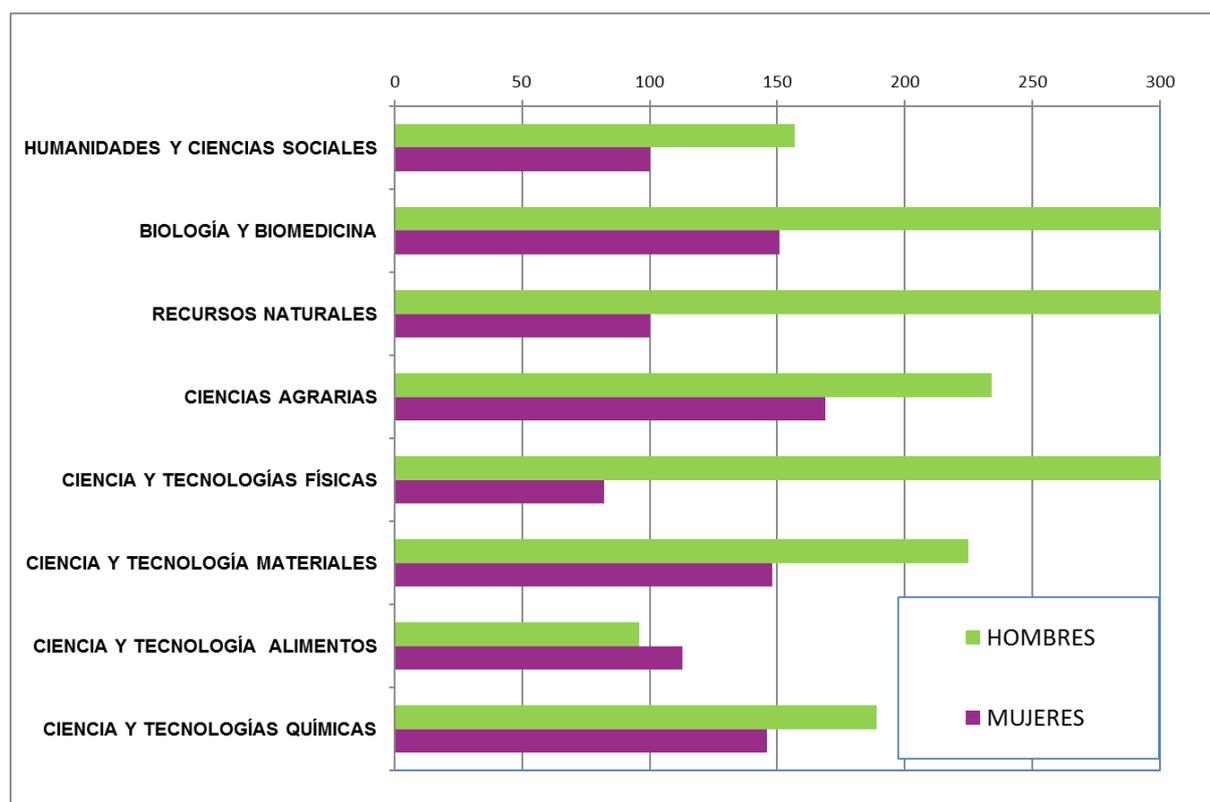
	MUJERES		HOMBRES	
	jubiladas	Edad media	jubilados	Edad media
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	6	66,5	20	69,1
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	3	68,3	12	68,3
CIENTÍFICOS TITULARES	7	66,1	8	66,4
TOTAL	16		40	

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS DE INVESTIGACIÓN Y EDAD

	26-45		46-55		56-65		>65		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
HUM. Y CIENCIAS SOCIALES	18	11	62	52	65	32	12	5	157	100
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	24	9	119	63	131	66	29	13	303	151
RECURSOS NATURALES	31	13	143	38	117	40	15	9	306	100
CIENCIAS AGRARIAS	31	18	106	76	84	66	13	9	234	169
CIENCIA Y TEC. FÍSICAS	45	12	144	45	102	24	16	1	307	82
CIENCIA Y TEC. MATERIALES	35	28	100	62	67	48	23	10	225	148
CIENCIA Y TEC. ALIMENTOS	12	19	36	60	42	31	6	3	96	113
CIENCIA Y TEC. QUÍMICAS	37	22	77	61	61	60	14	3	189	146
TOTAL	233	132	787	457	669	367	128	53	1817	1009
PORCENTAJE DE MUJERES	36.1%		36,7%		35,4%		29,3%		35,7%	

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS DE INVESTIGACIÓN

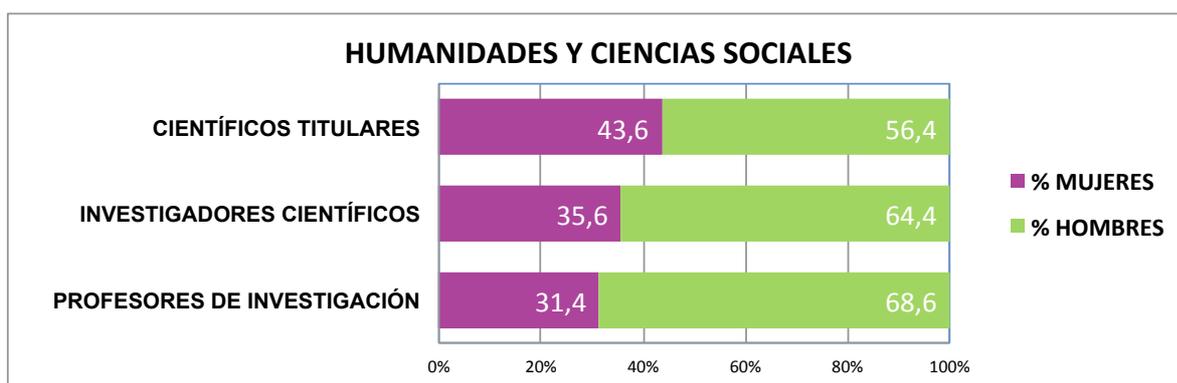
AREA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES	157	100	257	38,9%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	303	151	454	33,3%
RECURSOS NATURALES	306	100	406	24,6%
CIENCIAS AGRARIAS	234	169	403	41,9%
CIENCIA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS	307	82	389	21,1%
CIENCIA Y TECNOLOGÍA MATERIALES	225	148	373	39,7%
CIENCIA Y TECNOLOGÍA ALIMENTOS	96	113	209	54,1%
CIENCIA Y TECNOLOGÍAS QUÍMICAS	189	146	335	43,6%
Total general	1817	1009	2826	35,7%



DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL CIENTÍFICO POR ÁREAS Y ESCALAS

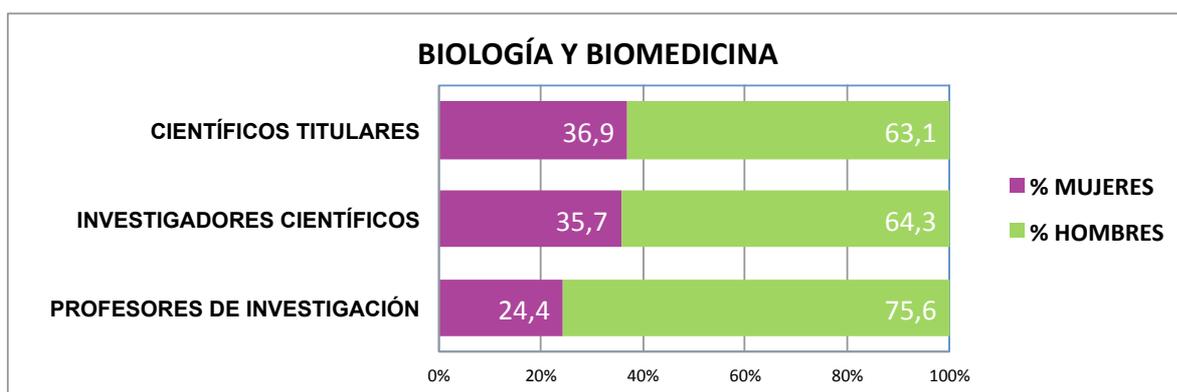
ÁREA DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	35	16	51	31,4%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	47	26	73	35,6%
CIENTÍFICOS TITULARES	75	58	133	43,6%
TOTAL	157	100	257	38,9%



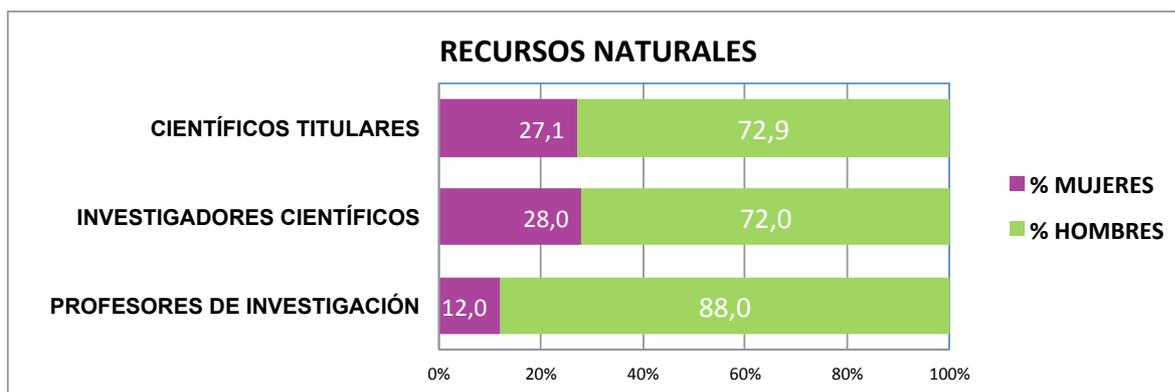
ÁREA DE BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	90	29	119	24,4%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	83	46	129	35,7%
CIENTÍFICOS TITULARES	130	76	206	36,9%
TOTAL	303	151	454	33,3%



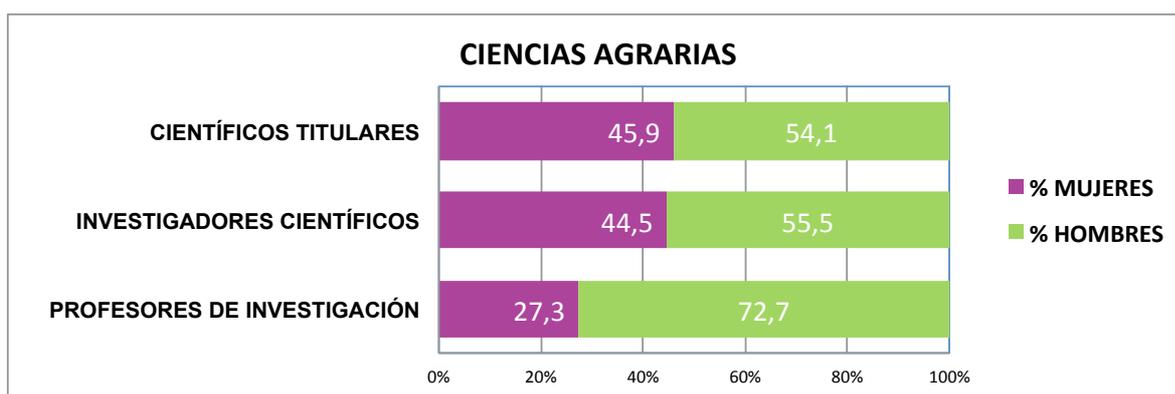
ÁREA DE RECURSOS NATURALES

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	66	9	75	12,0%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	90	35	125	28,0%
CIENTÍFICOS TITULARES	150	56	206	27,1%
TOTAL	306	100	406	24,6%



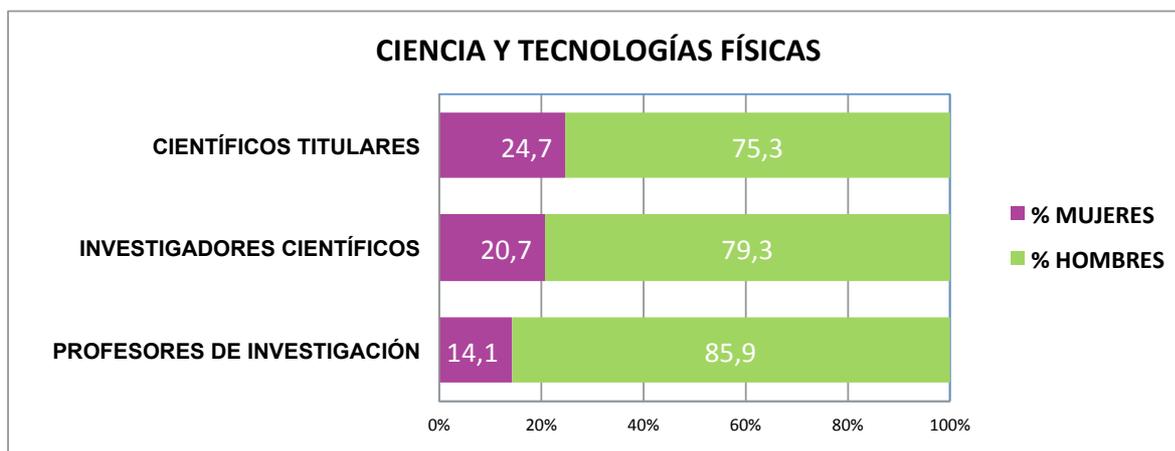
ÁREA DE CIENCIAS AGRARIAS

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	56	21	77	27,3%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	66	53	119	44,5%
CIENTÍFICOS TITULARES	112	95	207	45,9%
TOTAL	234	169	403	41,9%



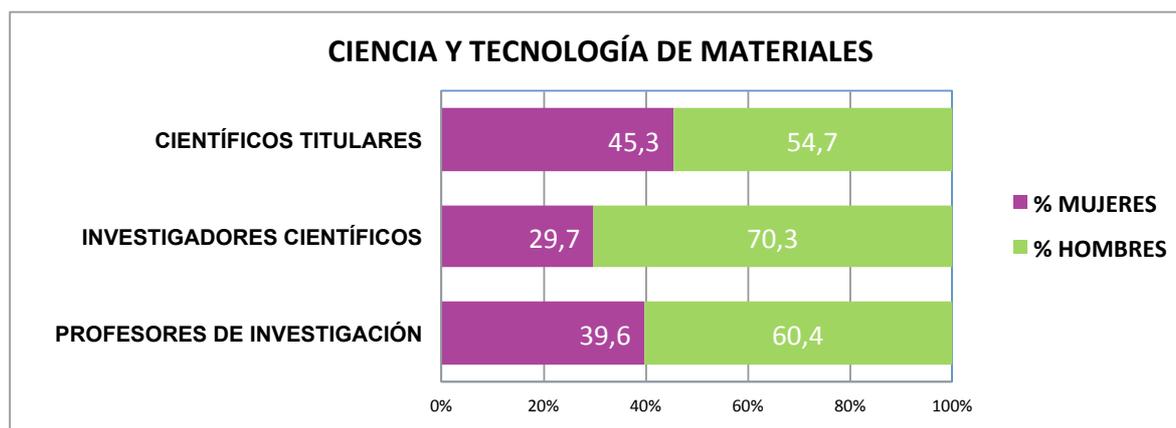
ÁREA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍAS FÍSICAS

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	79	13	92	14,1%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	88	23	111	20,7%
CIENTÍFICOS TITULARES	140	46	186	24,7%
TOTAL	307	82	389	21,1%



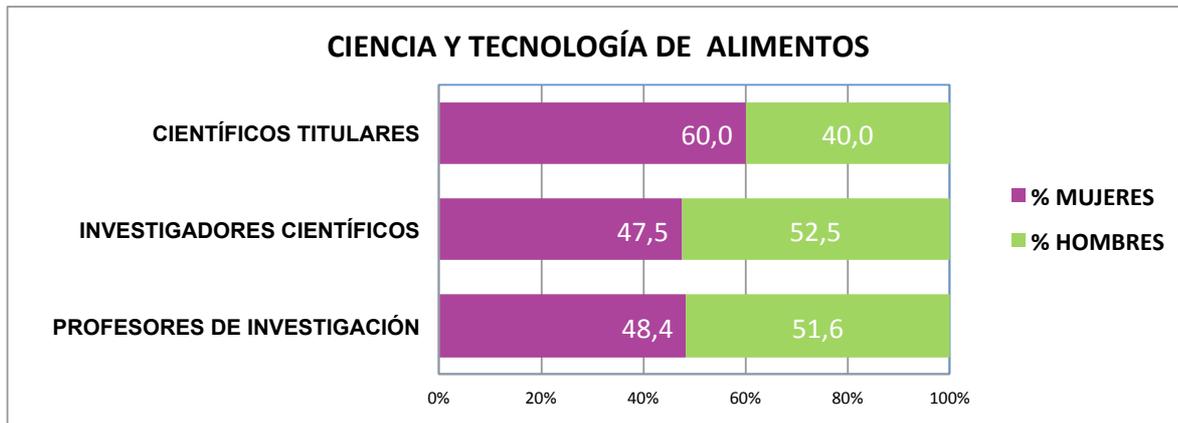
ÁREA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE MATERIALES

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	55	36	91	39,6%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	71	30	101	29,7%
CIENTÍFICOS TITULARES	99	82	181	45,3%
TOTAL	225	148	373	39,7%



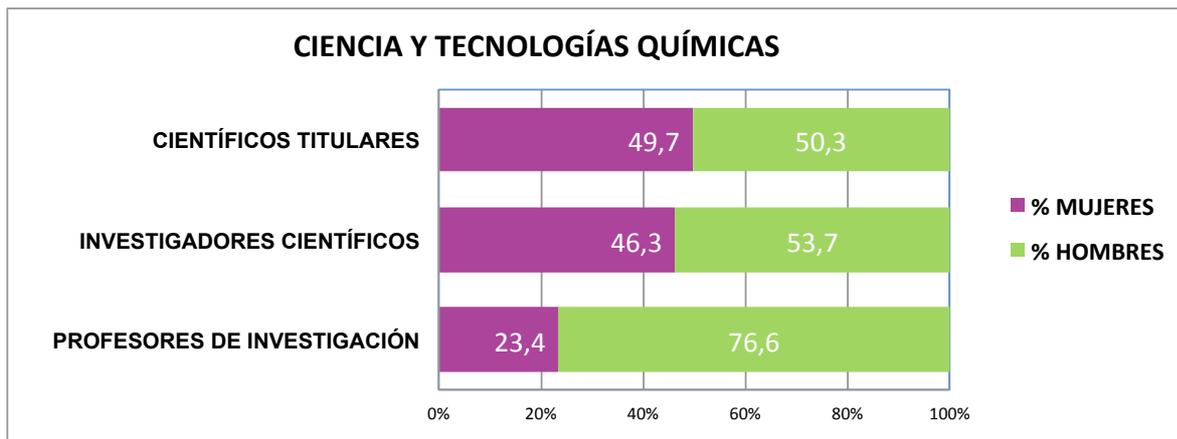
ÁREA CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ALIMENTOS

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	22	21	43	48,8%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	32	29	61	47,5%
CIENTÍFICOS TITULARES	42	63	105	60,0%
TOTAL	96	113	209	54,1%



ÁREA CIENCIA Y TECNOLOGÍAS QUÍMICAS

ESCALAS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PROFESORES DE INVESTIGACIÓN	49	15	64	23,4%
INVESTIGADORES CIENTÍFICOS	58	50	108	46,3%
CIENTÍFICOS TITULARES	82	81	163	49,7%
TOTAL	189	146	335	43,6%



PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO POSDOCTORAL

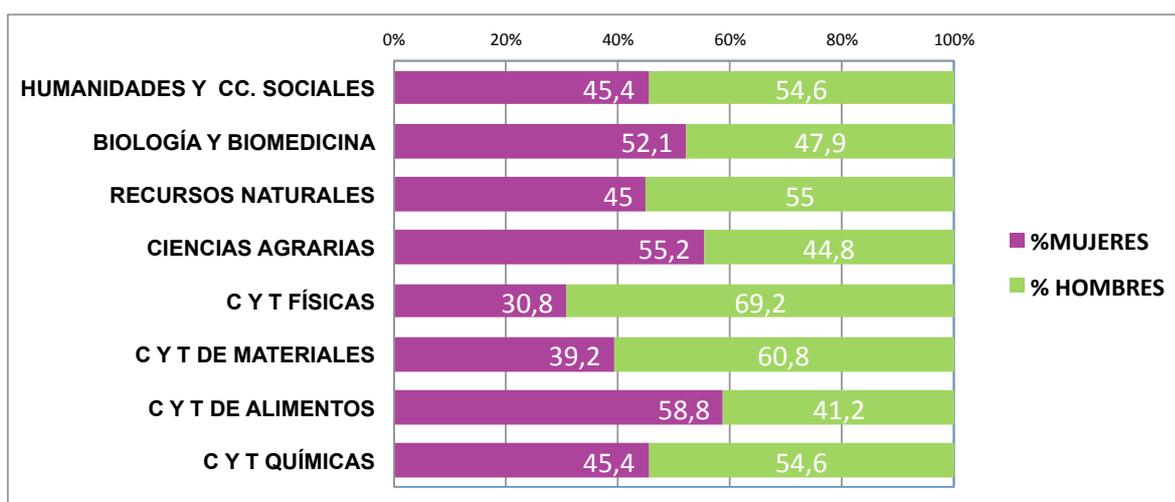
PROGRAMA RAMÓN Y CAJAL

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
RAMÓN Y CAJAL	58	40	98	40,8%
CIENTÍFICOS DISTINGUIDOS	30	10	40	25,0%

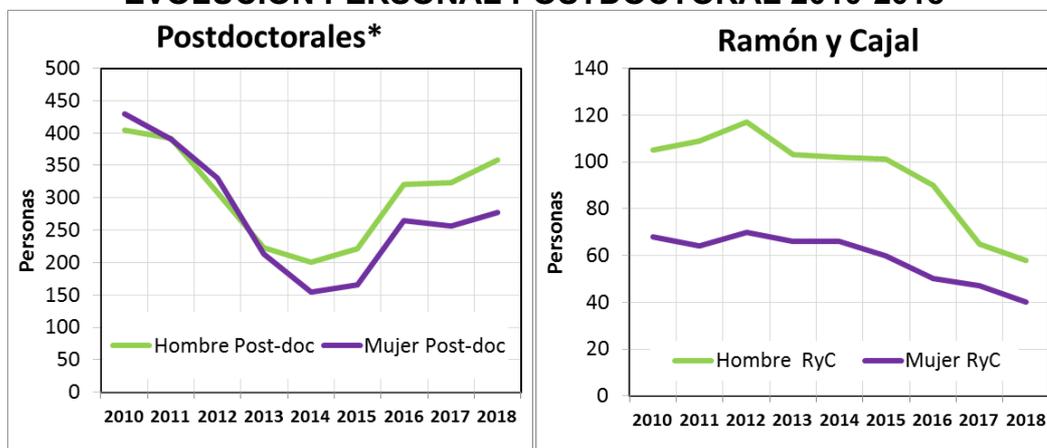
DOCTORES CONTRATADOS POR ÁREAS*

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	24	20	44	45,4%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	56	61	117	52,1%
RECURSOS NATURALES	88	72	160	45,0%
CIENCIAS AGRARIAS	17	21	38	55,3%
C Y T FÍSICAS	90	40	130	30,8%
C Y T DE MATERIALES	59	38	97	39,2%
C Y T DE ALIMENTOS	7	10	17	58,8%
C Y T QUÍMICAS	18	15	33	45,4%
TOTAL	359	277	636	43,5%

(*INCLUIDOS: CONTRATOS PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, CONTRATOS EN PRÁCTICAS (Juan de la Cierva y Doctores con cargo a convocatoria), CONTRATOS POR OBRA O SERVICIO DETERMINADO, CONTRATOS DE FORMACIÓN POSDOCTORAL, CONTRATOS INVESTIGADOR (Unión Europea), Obra y servicio determinado..
Fuente: CSIC



EVOLUCIÓN PERSONAL POSTDOCTORAL 2010-2018

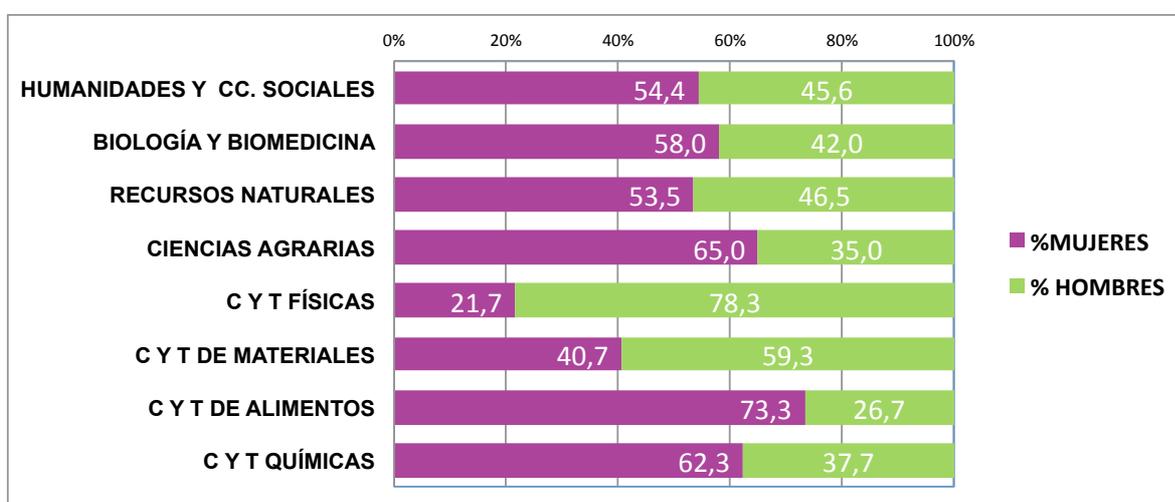


* Sin incluir los Ramón y Cajal

PERSONAL INVESTIGADOR CONTRATADO PREDOCTORAL*

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	31	37	68	54,4%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	220	305	524	58,0%
RECURSOS NATURALES	164	189	353	53,5%
CIENCIAS AGRARIAS	36	67	103	65,0%
C Y T FÍSICAS	141	39	180	21,7%
C Y T DE MATERIALES	118	81	199	40,7%
C Y T DE ALIMENTOS	12	33	45	73,3%
C Y T QUÍMICAS	60	99	159	62,3%
TOTAL	782	849	1631	52,0%

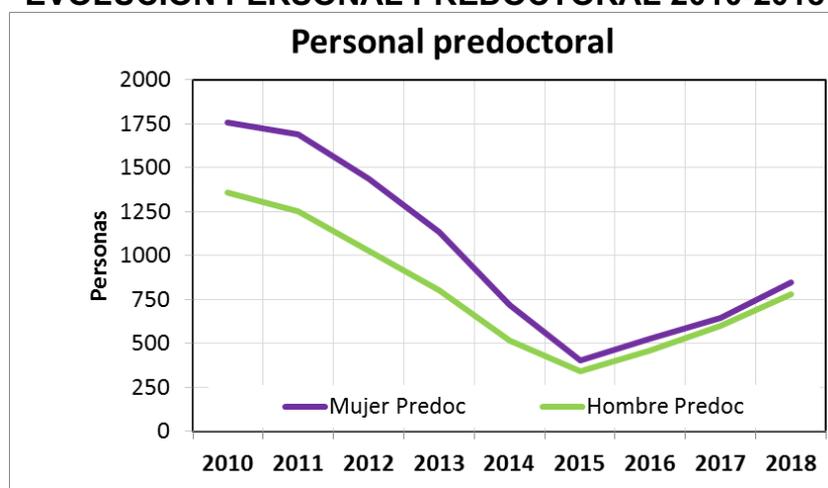
(*)PERSONAL PRE-DOCTORAL INCLUIDO: CSIC (JAEINTRO y Becas Colaboración Severo Ochoa), FPU, MINECO (Predoctorales y Predoctorales Severo Ochoa) y OTRAS (Fundaciones y CCAA). Fuente: CSIC



TESIS DOCTORALES Y FORMACIÓN DE ESTUDIANTES

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
TESIS DOCTORALES	315	318	633	50,2%
TRABAJOS FIN DE MÁSTER	198	245	443	55,3%
TRABAJOS FIN DE GRADO	311	319	630	50,6%

EVOLUCIÓN PERSONAL PREDOCTORAL 2010-2018



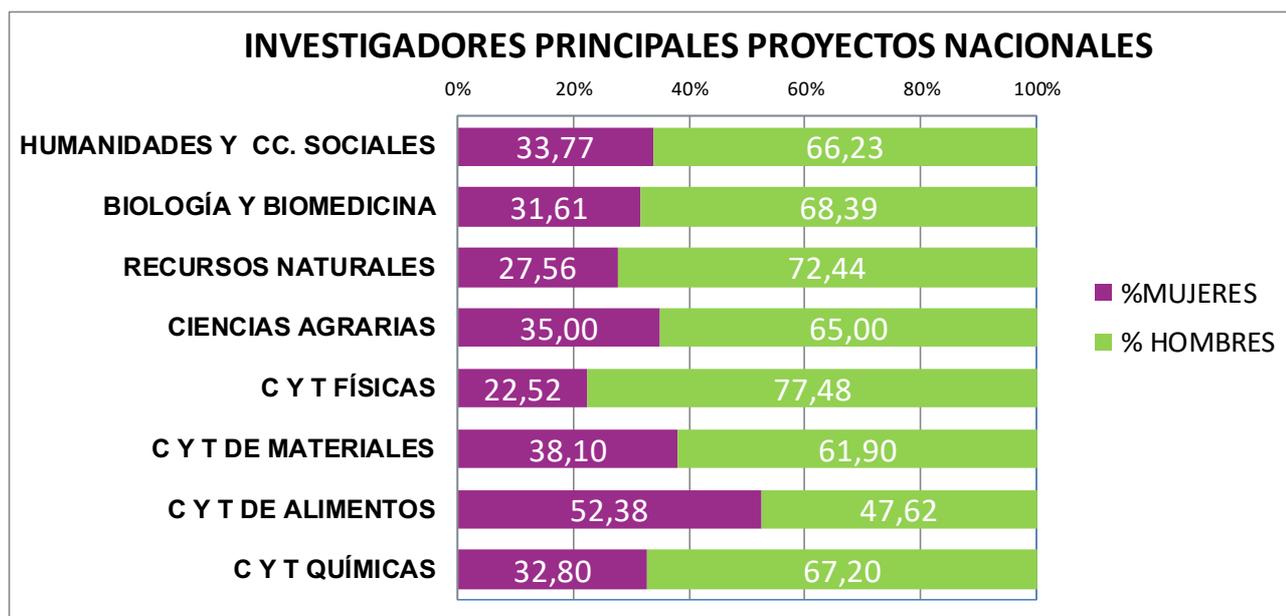
DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE I.Ps EN PROYECTOS NACIONALES

PROYECTOS	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
PLAN ESTATAL	1428	693	2121	32,67
CCAA	264	145	409	35,45
FUNDACIONES	47	39	86	45,35
INTRAMURALES CSIC	246	129	375	34,40
OTROS CSIC	183	92	275	33,45
TOTAL	2168	1103	3271	33,72

*IP: Investigador/a principal

DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE IPs POR ÁREAS EN PROYECTOS DEL PLAN NACIONAL

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	100	51	151	33,77
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	370	171	541	31,61
RECURSOS NATURALES	205	78	283	27,56
CIENCIAS AGRARIAS	221	119	340	35,00
C Y T FÍSICAS	203	59	262	22,52
C Y T DE MATERIALES	143	88	231	38,10
C Y T DE ALIMENTOS	60	66	126	52,38
C Y T QUÍMICAS	125	61	186	32,80
SERVICIOS CENTRALES CSIC	1		1	0,00
TOTAL	1428	693	2121	32,67



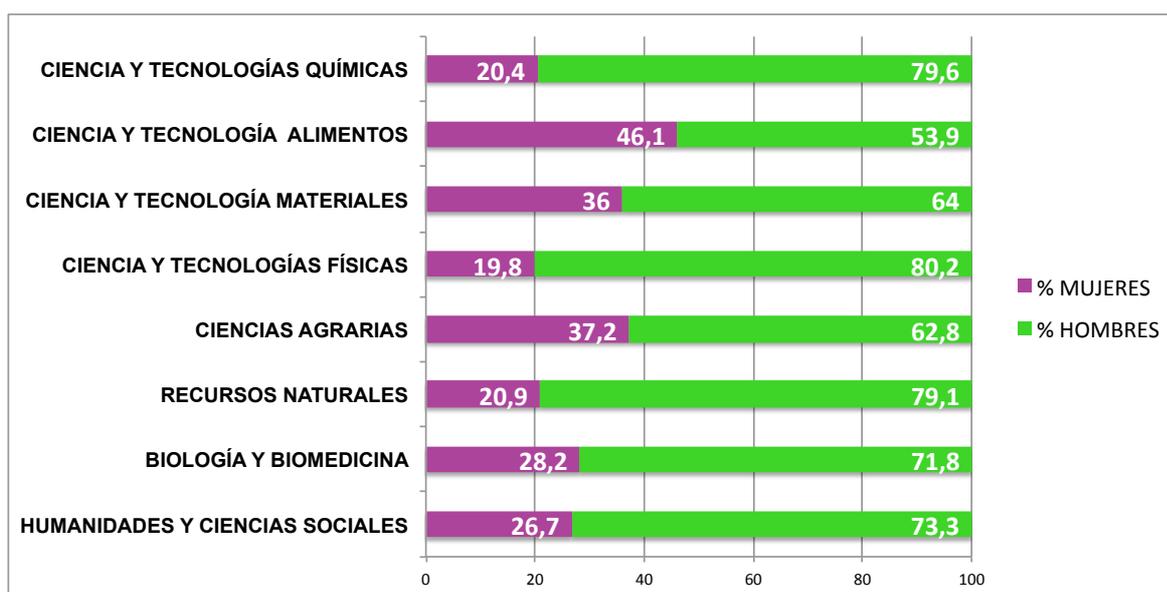
DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE I.Ps EN PROYECTOS EUROPEOS VIGENTES

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
PROGRAMA 7PM/H2020	433	119	27,48
Otros proyectos europeos	103	32	31,07
Proyectos internacionales	58	20	34,48
ERC SYG	6	1	16,67
ERC Advanced	18	5	27,78
ERC Consolidator	21	6	28,57
ERC Starting Grants	14	3	21,43
ERC PoC	2	1	50,00
TOTAL	655	187	28,55

DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE I.Ps POR ÁREAS EN PROYECTOS EUROPEOS 7PM/H2020/ERC

	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJERES	% IP MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	30	8	26,67
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	71	20	28,17
RECURSOS NATURALES	86	18	20,93
CIENCIAS AGRARIAS	51	19	37,25
C Y T FÍSICAS	86	17	19,77
C Y T DE MATERIALES	75	27	36,00
C Y T DE ALIMENTOS	26	12	46,15
C Y T QUÍMICAS	44	9	20,45
Sin área	25	5	20,00
TOTAL*	494	135	27,33

*No incluye otros proyectos europeos ni internacionales.



DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE I.Ps EN PROYECTOS DE COOPERACIÓN VIGENTES

PROYECTOS	TOTAL GRUPOS CSIC	IP MUJER	% IP MUJER
I-COOP	66	24	36,36
I-LINK	38	16	42,11
EMHE	20	7	35,00
TOTAL	124	47	37,90

SOLICITUD DE PATENTES DE PRIORIDAD 2018

Número de Patentes solicitadas	Sin MUJERES	Al menos una MUJER	% con MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	-	-	
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	3	20	87,0%
RECURSOS NATURALES	1	3	75,0%
CIENCIAS AGRARIAS	-	5	100,0%
C Y T FÍSICAS	11	13	54,2%
C Y T DE MATERIALES	10	19	65,5%
C Y T DE ALIMENTOS	-	15	100,0%
C Y T QUÍMICAS	7	19	73,1%
TOTAL	32	94	74,6%

DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE INVENTORES EN LAS SOLICITUDES DE PATENTES DE PRIORIDAD 2018

INVENTORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES
HUMANIDADES Y CC. SOCIALES	-	-		
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	38	42	80	52,5%
RECURSOS NATURALES	14	9	23	39,1%
CIENCIAS AGRARIAS	10	11	21	52,4%
C Y T FÍSICAS	90	17	107	15,9%
C Y T DE MATERIALES	85	34	119	28,6%
C Y T DE ALIMENTOS	28	42	70	60,0%
C Y T QUÍMICAS	66	57	123	46,3%
TOTAL	331	212	543	39,0%

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO LIBRE 2018 y PROMOCIÓN INTERNA 2018,

Sin datos actualizados desde el Informe Mujeres Investigadoras 2018 por no estar resuelta en su totalidad la convocatoria OPE 2017.

EDAD MEDIA DE INGRESO A CIENTÍFICO TITULAR y DE PROMOCIÓN INTERNA:

Sin datos actualizados desde el Informe Mujeres Investigadoras 2018 por no estar terminados todos los procesos de toma de posesión.

Se comunicarán los datos en un informe complementario cuando estén disponibles.

COMPOSICIÓN DE LOS TRIBUNALES 2016/17 ACCESO LIBRE

	MIEMBROS TITULARES			MIEMBROS SUPLENTE		
	HOMBRES	MUJERES	% Mujeres	HOMBRES	MUJERES	% Mujeres
PROFESOR INVESTIGACION	36	34	48,6%	36	34	48,6%
INVESTIGADOR CIENTIFICO	75	64	46,0%	72	67	48,2%
CIENTIFICO TITULAR	259	227	46,7%	238	219	47,9%
TOTAL	370	325	46,8%	346	320	48,0%

COMPOSICIÓN DE LOS TRIBUNALES 2017 CIENTÍFICO TITULAR ACCESO LIBRE (porcentaje de mujeres por ÁREAS)

	Presidencias		Vocalías		TOTAL		
	Titul.	Supl.	Titul.	Supl.	Titul.	Supl.	Total
HUM. Y CIENCIAS SOCIALES	25,0%	62,0%	46,8%	40,6%	42,5%	45,0%	43,7%
BIOLOGÍA Y BIOMEDICINA	33,3%	66,6%	43,0%	56,9%	41,1%	47,7%	44,4%
RECURSOS NATURALES	28,5%	71,4%	55,3%	35,7%	50,0%	42,8%	46,4%
CIENCIAS AGRARIAS	25,0%	75,0%	47,9%	43,8%	43,3%	50,0%	46,7%
CIENCIA Y TEC. FÍSICAS	20,0%	80,0%	55,0%	43,3%	48,0%	50,7%	49,3%
CIENCIA Y TEC. MATERIALES	30,0%	70,0%	47,5%	47,5%	44,0%	52,0%	48,0%
CIENCIA Y TEC. ALIMENTOS	57,0%	43,0%	43,0%	57,0%	45,7%	54,3%	50,0%
CIENCIA Y TEC. QUÍMICAS	40,0%	60,0%	47,5%	50,0%	46,0%	50,0%	48,0%

REVISTAS CIENTÍFICAS EDITORIAL CSIC

37 Revistas científicas CSIC	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%MUJERES	
EQUIPO DE DIRECCIÓN				31,1%	
Ciencia y Tecnología		15	5	20	25.0%
Humanidades		31	14	45	31.1%
Ciencias Sociales		5	4	9	44.4%
CONSEJO DE REDACCIÓN				41,1%	
Ciencia y Tecnología		75	46	121	38.0%
Humanidades		141	99	240	41.3%
Ciencias Sociales		25	23	48	47.9%
CONSEJO ASESOR				37,5%	
Ciencia y Tecnología		149	68	217	31.3%
Humanidades		284	188	472	39.8%
Ciencias Sociales		51	34	85	40.0%
TOTAL EQUIPO EDITORIAL				38,7%	
Ciencia y Tecnología		224	114	338	33.7%
Humanidades		425	287	712	40.3%
Ciencias Sociales		76	57	133	42.9%

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS EXTERNOS AL PERSONAL CSIC

	MUJERES	HOMBRES	%MUJERES
2016	35	85	29.1%
2017	36	50	37.5%
2018	34	58	36.9%