

Sumario

1_ Informe de las actividades realizadas hasta la fecha desde la última reunión y estado de las líneas de trabajo.....	1
2.- Actividades o tareas a desarrollar en el 2020.....	2
2.1 Actividades para el 8M.....	2
2.2 Incorporación de información de conciliación y permisos en la página web del IETcc.....	2
2.3 Actualización de los componentes de la Comisión con alguna representación de la Dirección.....	2
2.4 Línea de trabajo con STEMadrid y colaboraciones con institutos para divulgación de la ciencia y fomento de vocaciones.....	2

Asisten:

Maximina Romero,
Francisca Puertas,
Jose María Polvorosa,
Nuria Rebolledo,
Marta Sorribes

1_ Informe de las actividades realizadas hasta la fecha desde la última reunión y estado de las líneas de trabajo

- **Jornada de prevención de riesgos laborales** del 7 de octubre: se presentó es esa jornada el protocolo de prevención e intervención frente al acoso sexual para el conocimiento de todo el personal. El feedback recibido ha sido positivo y se evalúa como una acción positiva.
- **Jornada del 11F**: se evalúa que fue una jornada muy interesante y positiva, se valora especialmente la intervención de la ponente que conectó con el público y especialmente la asistencia de los colegios que vinieron. Para futuras ediciones se acuerda:
 - convocar siempre a colegios e institutos puesto que la idea es el fomento de vocaciones y concienciación de chavales y chavalas a partir de los 13-14 años
 - hacer la difusión de la jornada a los colegios e institutos en septiembre con la intención de que conozcan la existencia de la actividad y la puedan incluir en su programación anual aunque aún no se sepa quién desarrollará la ponencia concreta
 - tratar de buscar referentes profesionales más actuales, de generaciones más jóvenes que puedan conectar aún más con el público y con quien se puedan sentir más identificados/as.
- **Estado de la página web**: tenemos los datos del instituto de 2019 facilitados por el departamento de personal y estamos pendientes de actualizar las gráficas y datos en la página web, así como del resto de la información que se cuelga en el apartado de ... Construyendo igualdad (Marta y Nuria se ofrecen para esta tarea)
- **GT1: Lenguaje**: Borja, aunque no ha podido asistir a la reunión informa por mail que se ha empezado a trabajar en esta línea revisando el lenguaje no sexista de la página web y de alguna documentación administrativa y que la línea de trabajo es continuar con esa revisión para poder mandar a Jorge toda la información que permita actualizar la web. Han dejado la documentación en la carpeta de Igualdad que tenemos en el servidor Nas
- **GT2 Actos Públicos**: Paqui y Jose María, como integrantes del grupo de trabajo comentan que no han podido avanzar en este tema y que se van a poner con el punto 3 de la tarea de analizar el histórico de eventos que se han realizado en el centro (número de ponentes

hombres y mujeres) para obtener las estadísticas.

- **GT3_Beca:** solo está Jose María de este grupo de trabajo y comenta que tampoco se ha podido avanzar en nada. Se debate sobre la financiación de esa posible beca comentando que tendría que buscarse patrocinadores privados que la financiasen o bien que sea un pequeño premio sin remuneración para personas que todavía están en su fase de estudios, que les permita realizar un trabajo de prácticas o pequeña estancia en el instituto conociendo todo lo que hacemos aquí como vía de motivación para el futuro. El grupo de trabajo seguirá evaluando posibilidades y maneras de implementar esta beca.

2.- Actividades o tareas a desarrollar en el 2020

2.1_Actividades para el 8M

No se plantea realizar ninguna actividad concreta para ese día. Tan solo se mandará un mail a todo el personal desde la CI para convocar y animar a la gente a la realización de un pequeño paro de 10 minutos a las 12:00 el viernes 6 como medio de visibilización del Día Internacional de la mujer y de las reivindicaciones pendientes para la consecución de la igualdad de género.

2.2_Incorporación de información de conciliación y permisos en la página web del IETcc

Se evalúa la posibilidad de tener esta información en la propia página del instituto ante el desconocimiento generalizado del personal de las posibilidades de permisos de conciliación existentes hoy en día en el CSIC (bolsa de horas, etc...)

Se planteará esta posibilidad a la Dirección para que evalúen su idoneidad.

2.3_Actualización de los componentes de la Comisión con alguna representación de la Dirección

Ante la salida de la Comisión de Igualdad de Débora Barrado se comenta que no queda nadie del equipo de dirección/gerencia del instituto en la Comisión de Igualdad. Se estima necesaria la presencia de alguno de sus miembros (dirección, vicedirecciones...) que permita un trato más fluido y directo para posibilitar las diferentes propuestas o iniciativas de la Comisión. Se acuerda realizar esta invitación formal a la Dirección.

2.4_Línea de trabajo con STEMadrid y colaboraciones con institutos para divulgación de la ciencia y fomento de vocaciones

Nina comenta que hasta fechas recientes con el cambio de gobierno la línea de trabajo con STEMadrid ha estado muy parada pero que justo se acaba de reactivar y el 11 de marzo tienen una reunión con los responsables de los institutos con los que se va a colaborar en el futuro.

También comenta que hay un nuevo proyecto que se denomina Proyecto CI-L (Científicas en prácticas) liderado por Jesús Rey, un investigador del CCHS, en el que están colaborando Ana Guerrero y ella misma en el que se va a trabajar con 4 institutos y que permitirá una relación más cercana, presentando la actividad del CSIC y del Torroja que permita la incentivación de vocaciones.

Se comentan dos puntos más a título informativo aunque no se les ve incidencia posible en la actividad de esta CI:

1. La existencia de un congreso conferencia (de carácter europeo) sobre perspectiva de género que se realizará en instalaciones del propio CSIC en septiembre de este año: XI European conference on Gender Equality in Higher Education, 16-18 de septiembre en Madrid ([call for abstracts](#)) y pre-conference "[Gender Perspectives in Scientific Research: History, Epistemology and Networks](#)", 14-15 de septiembre.
2. La posibilidad de participar o solicitar Proyectos Europeos Horizonte2020 relacionados con el tema del género: <https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/swafs-09-2018-2019-2020;freeTextSearchKeyword=:typeCodes=1;statusCodes=31094501,31094502;programme=H2020;programDivisionCode=null;focusAreaCode=null;crossCuttingPriorityCode=null;callCode=H2020-SWAFS-2018-2020;sortQuery=openingDate;orderBy=asc;onlyTenders=false;topicListKey=topicSearchTablePageState>

Se termina la reunión sobre las 14:20 aproximadamente y se plantea una próxima reunión para antes de verano con deberes específicos para pensar en posibles candidatas para la jornada del 11F de 2021.