

Sumario

1_ Bienvenida a nuevo miembro de la CI	1
2_ Informe de las actividades realizadas hasta la fecha desde la última reunión y estado de las líneas de trabajo.....	1
3.- Actividades o tareas a desarrollar en el próximo año	2
4.- Dudas, sugerencias, preguntas	3

Asisten:

Carmen Alonso,
Borja Frutos,
Lucas González,
Jose María Polvorosa,
Francisca Puertas,
Nuria Rebolledo,
Maximina Romero,
Marta Sorribes
Rafael Villar

1.- Bienvenida a un nuevo miembro de la CI

El actual gerente del IETcc, Lucas González Lamata, se incorpora al equipo de la Comisión de Igualdad del IETcc, bienvenido!

De esta manera la CI sigue estando conformada por un total de 10 personas (6 mujeres y 4 hombres)

2_ Informe de las actividades realizadas hasta la fecha desde la última reunión y estado de las líneas de trabajo

1.1 GT1_Lenguaje: Grupo de trabajo para incorporación de lenguaje no sexista

Esta línea de trabajo está bastante avanzada: se ha realizado una revisión completa de la web del instituto y se ha ido avanzando en la revisión de los documentos administrativos.

Se remitirá a dirección las sugerencias de cambios necesarios en la web y cuando estén el resto de documentos se irán remitiendo igualmente para poder proceder a su actualización.

1.2 GT2_Actos Públicos: Esta tarea que consiste en la elaboración de guía y medidas proactivas para la paridad de género en los actos públicos que se realizan en las instalaciones del IETcc sigue de momento en progreso aunque no hay novedades significativas a fecha de esta reunión.

1.3 GT3_Beca: Beca con estancia en el IETcc para mujeres con el mejor expediente en carreras STEM.

En esta línea se han hecho averiguaciones sobre becas de similares características en otras instituciones (universitarias por ejemplo) sin encontrarse ejemplos de referencia.

Se continuará no obstante con la línea de trabajo para estudiar la viabilidad y posibilidades de la misma.

3.- Actividades o tareas a desarrollar en el próximo año

- 2.1. Se comenta la actualización de la sección ... **Construyendo igualdad** de la página web del instituto con los datos y cifras actualizadas sobre el último año (2019)
- 2.2. Se propone, aprovechando la última actualización del manual de acogida del IETcc con temas de prevención de salud, solicitar a Dirección una nueva actualización del mismo que permita incluir un pequeño apartado que informe de la existencia de la CI del centro así como del apartado de la página web donde se puede acceder a información especificando que entre ella se encuentra el Protocolo de prevención e intervención frente al acoso sexual y por razón de sexo en el CSIC. Se encargarán Marta Sorribes y Lucas González de esta tarea.
- 2.3. Con respecto a las actividades de divulgación que se suelen realizar en el IETcc se debate y comentan los siguientes puntos:

25N: con motivo del Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer no se propone ninguna actividad específica en el instituto pero sí sumarse, divulgar y animar a la participación en un webinar que pretende realizar la CI del CSIC para esa fecha en donde se realizará la difusión tanto del Protocolo de prevención e intervención frente al acoso sexual y por razón de sexo en el CSIC como los resultados de la encuesta online realizada el año pasado sobre el acoso sexual en el CSIC.

11F: para la edición de este año toca la figura de una arquitecta. Siguiendo la línea del año pasado se comenta que la idea es poder hablar sobre figuras vivas y actuales que sirvan de referente a los y las estudiantes que puedan asistir. Dada la situación de pandemia se acuerda que la invitación a los colegios-institutos será vía online si bien las posibles ponentes podrían realizar la presentación en al Aula Torroja del IETcc de manera que sea más fácil su difusión (canal Youtube o similar). Se proponen varias posibilidades:

- Solicitar la participación de Carme Pinós o Blanca Lleó
- Hacer una presentación del blog: Un día una arquitecta mediante alguna de sus colaboradoras (Ines Novella por ejemplo)
- Realizar una presentación-mesa redonda con las arquitectas que trabajan en la actualidad en el IETcc contando sus experiencias en el campo de la arquitectura y en su trabajo actual en el IETcc

Las personas afectadas por la última propuesta debatirán las posibilidades y viabilidad a lo largo del próximo mes para poder tener una propuesta definida a finales de noviembre que pueda difundirse por los institutos y colegios de Madrid (especialmente a través de los contactos de colegios de Nina)

4.- Dudas, sugerencias, preguntas

Se propone trasladar a Dirección una propuesta de visibilización en la página web de instituto de fechas significativas en el ámbito de la igualdad para adoptar como política acordada por el IETcc con respecto a estos temas que permita dar visibilidad y posicionar la imagen del instituto ante los mismos y no estar pendiente en cada momento de aprobaciones puntuales en las Juntas de Instituto que resulta muy complejo a nivel de coordinación de fechas.

Se generará un grupo de trabajo para esta línea si bien no ha quedado definido en esta reunión.

Sin más temas que tratar se termina la reunión sobre las 14:15