

Reunión Comité Igualdad_IETcc

6 mayo 2024

12:30

Paleta + online

1.- Sala de lactancia. Puesta en marcha.....	1
2.- Encuentro de Comités de Igualdad del CSIC y la creación de una nueva red de institutos del Central RIDMAD	1
3.- Exposición de mujeres en el Torroja: organización del grupo de trabajo y arranque	2
4.- Otros.....	2

Asisten:

Jose María Alonso

Patricia Rivilla

Marta Sorribes

Carmen Alonso

Maximina Romero

1.- Sala de lactancia. Puesta en marcha

Rafael Piñeiro, Francisco José Rubiales e Isabel Pol presentan dos posibilidades de reestructuración del aseo del vestíbulo de dirección para poder acondicionarlo como sala de lactancia hasta que pueda realizarse la obra definitiva del ascensor que permitirá rehacer la sala para acomodarla a las necesidades completas (accesibilidad universal por ejemplo).

Se plantea seguir dejando WC y bidé con la mampara de separación pero desplazándola para dar más amplitud y poder poner una silla, así como una mesa-repisa para poder dejar el material y también un cambiador de bebés plegable. Se desplazará igualmente el lavabo para que pueda acomodarse todo mejor y se mantendrá la mininevera que hay actualmente.

La idea es poder acometer esta pequeña reforma antes del verano para que pueda estar disponible para su utilización cuanto antes.

2.- Encuentro de Comités de Igualdad del CSIC y la creación de una nueva red de institutos del Central RIDMAD

Marta y Patricia comentan la última reunión de la recién creada RIDMAD (Red de Igualdad y Diversidad de ICUs del centro de Madrid) a la que pertenecemos, y en la que se habló de redactar un pequeño manifiesto/carta para enviar a la presidenta y a la CDI, para darnos a conocer y plantear las preocupaciones y líneas de actuación.

Se ha preparado un borrador sobre el que recibir aportaciones, cambios y/o sugerencias que se basa en 3 puntos:

1. Autonomía de funcionamiento de los comités de igualdad para que no tengan que estar totalmente supeditas a la Junta de cada instituto.
2. Explicitar la falta de personal específicamente dedicado a la igualdad en la organización del CSIC.
3. Necesidad de reconocimiento del trabajo que hacen de manera voluntaria las personas de los comités de igualdad para que no suponga una penalización en la carrera profesional.

En general se está de acuerdo con la carta si bien hay ciertas discrepancias en el punto 1 ya que se considera, de manera mayoritaria, que si es un grupo de trabajo de cada ICU y además es el ICU el que pone la financiación anual para las actividades de la RIDMAD, sí debería haber una comunicación de las labores, si bien debería existir la posibilidad de que exista una mediación en el caso de discrepancias entre las direcciones y los CI. Se propone hacer un borrador reformulando estos aspectos de la carta para ver si concitan consenso (Marta tratará de hacer ese primer borrador).

Con respecto al pago de la cuota, se aprueba solicitar a dirección que realice el abono de la misma a la cuenta que se ha facilitado: 300€ a 000800 RIDMAD-CSIC - RED COMITÉS DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD INSTITUTOS CSIC.

Igualmente se informa que se ha creado un repositorio en SACO donde se almacenará toda la información de la RIDMAD para que todos los ICUs podamos tener acceso y compartir recursos:

<https://saco.csic.es/index.php/s/AGG2JKesfXJbcSq>

3.- Exposición de mujeres en el Torroja: organización del grupo de trabajo y arranque

La realización de una exposición con fotos de mujeres para el 90 aniversario del IETcc es una actividad que ya está contemplada en el programa realizado a tal efecto por la comisión del aniversario.

Parece que hay un problema de permisos para la utilización de las fotos del fondo bibliográfico empezado a catalogar por Rogelio. Dirección está haciendo averiguaciones pero aún así se propone iniciar los trabajos para ir viendo cuales son los fondos la línea de exposición que se puede realizar.

De momento se propone que Patricia, Jose M^a y Marta iniciarán ese trabajo quedando 1 o dos horas un día cada 2 semanas, parece que preferiblemente los miércoles por la tarde.

4.- Otros

4.1 Mujeres por África:

La fundación Mujeres por África ha difundido la posibilidad de unirse, a los centros de investigación científica como los ICUs del CSIC, al programa Science by women/ellas investigan (mail que se envió a la red de igualdad intercentros el 7 abril).

Este programa plantea la posibilidad de becar a mujeres investigadoras africanas para que realicen estancias de investigación en los diferentes centros. Se va a preguntar por cuáles serían las condiciones y las necesidades económicas de financiación para plantear definitivamente una posible incorporación al programa desde el IETcc.

4.2 Campaña de formación y sensibilización de acoso sexual con el nuevo protocolo aprobado:

Marta propone realizar, para los meses de otoño (noviembre o similar), una jornada divulgativa del nuevo protocolo frente al acoso sexual aprobado recientemente por el CSIC. Para esa fecha se estima que ya se contará con material de divulgación (dípticos, resúmenes, cartelería, etc) de manera que pueda ser factible preparar una pequeña charla en el Aula Torroja para difundirlo y explicarlo de manera que todo el mundo pueda tener conciencia de su existencia.

Por último, ante la próxima salida a lo largo del mes de mayo de Lucas González del instituto a su nuevo puesto de trabajo, el Comité de Igualdad del IETcc quiere agradecerle su trabajo y participación estos últimos años y desearle toda la suerte posible en su nuevo destino.

Así mismo, se ofrecerá a Cristina Carrillo, como nueva gerencia del instituto su participación en el Comité de Igualdad para poder seguir contando con la valiosa visión y experiencia de las gerencias en este grupo de trabajo.